



L'avancement des carrières pour la promotion de la vie quotidienne.

Kamoto Copper Company Société Anonyme, KCC SA en sigle, est une société de droit congolais opérant à Kolwezi, chef-lieu de la province du Lualaba, en République Démocratique du Congo.

KCC SA exploite à grande échelle les minerais de cuivre et de cobalt. Elle comprend une mine souterraine, des mines à ciel ouvert et des installations métallurgiques intégrées. L'exploitation dispose d'une des plus grandes réserves de cuivre au monde, avec une durée de vie actuelle dépassant 25 ans.

En tant que société minière industrielle, nous offrons des lieux de travail sûrs et soutenons le développement durable de l'économie locale. Nous maintenons un dialogue constructif et ouvert avec les communautés qui nous accueillent, ainsi qu'avec le gouvernement provincial et national.

AVIS DE RECRUTEMENT EXTERNE

N°236/SAP778/KCC/2025

Manager Project Procurement / Responsable des achats projets

H/F

Kamoto Copper Company SA / Supply Chain
 Kolwezi, Lualaba, RDC
 Nombre de poste(s) : **01 (Un)**
 Niveau du poste : **Cadre de Direction.**
 Type de contrat : **Contrat à Durée Indéterminée**
 Date limite des candidatures : **19 décembre 2025**



Description du poste.

Sous la supervision directe du **Director Strategic Minerals**, le titulaire du poste est responsable d'assurer l'acquisition stratégique des biens et services nécessaires à la croissance à long terme et à l'efficacité opérationnelle de l'entreprise.

L'objectif principal consiste à optimiser les dépenses d'investissement (CapEx), à atténuer les risques et à sécuriser efficacement les ressources requises pour soutenir le développement des projets et les opérations en cours, contribuant ainsi à la solidité financière et aux objectifs stratégiques de l'entreprise.

II/Elle aura, entre autres, pour fonctions essentielles (non exhaustives) :

1. Approvisionnement stratégique et optimisation des coûts :

- Développer et mettre en œuvre des stratégies d'approvisionnement pour les équipements miniers lourds, installations de traitement, infrastructures, etc.).
- Identifier des fournisseurs fiables, négocier des conditions avantageuses et tirer parti des opportunités d'approvisionnement à l'échelle mondiale afin de réduire les coûts sans compromettre la qualité ni les délais de livraison.



2. Gestion et atténuation des risques :

- Identifier et atténuer les risques liés aux projets d'investissement (CapEx), notamment les perturbations de la chaîne d'approvisionnement, la volatilité des prix des matières premières, les fluctuations des taux de change et les risques géopolitiques.

3. Gestion des relations fournisseurs :

- Établir et entretenir des relations solides avec les fournisseurs et les entrepreneurs clés.
- Évaluer et classer les fournisseurs, améliorer la qualité des partenaires stratégiques et, le cas échéant, rationaliser la base fournisseurs.
- Définir les stratégies contractuelles, décider de l'opportunité d'intégrer de nouveaux acteurs issus de marchés émergents et promouvoir des relations durables et mutuellement bénéfiques, capables de résister aux cycles économiques.

4. Conformité et durabilité :

- Veiller à ce que les décisions d'investissement (CapEx) soient conformes aux objectifs de durabilité, aux politiques ESG et aux exigences réglementaires locales et internationales.

5. Prise de décision fondée sur les données :

- Exploiter les données et les technologies numériques pour améliorer les processus d'approvisionnement, la planification des investissements et l'efficacité globale du département.

6. Collaboration interfonctionnelle et conformité :

- Collaborer étroitement avec les parties prenantes internes, diriger des équipes interfonctionnelles et garantir le respect des politiques de l'entreprise, des exigences réglementaires et des normes mondiales d'approvisionnement, incluant les politiques ESG et de durabilité.
- Veiller à ce que les stratégies d'approvisionnement soient alignées sur les objectifs des projets et les priorités financières de l'entreprise.

7. Innovation et transformation :

- Développer et mettre en œuvre des approches innovantes pour répondre aux besoins opérationnels dans un environnement dynamique et en constante évolution.

8. Gestion des équipes :

- Piloter et développer les compétences des équipes d'approvisionnement.
- Assurer la formation continue et le développement professionnel des collaborateurs.
- Superviser la performance, le coaching et la rétroaction afin de favoriser des équipes performantes, engagées et motivées.

Exigences du poste.

Diplômes et expérience.

- Être titulaire d'un diplôme universitaire ou supérieur en gestion des affaires, gestion de la chaîne d'approvisionnement, ingénierie ou gestion des contrats ;
- Avoir au minimum dix (10) ans d'expérience pertinente dans le domaine des achats, de l'approvisionnement stratégique ou de la gestion des projets d'investissement (CapEx) ;
- Justifier d'au moins 5 ans d'expérience avérée dans une fonction de leadership en approvisionnement ;
- Avoir un minimum de 3 ans d'expérience dans l'industrie minière ou les industries lourdes, idéalement dans un environnement de projets CapEx ;



- Expérience confirmée en négociation de contrats complexes, gestion de fournisseurs stratégiques et pilotage de projets d'approvisionnement à fort enjeu financier.
- Avoir une carte ONEM valide.

Compétences techniques.

- **Stratégie d'approvisionnement et optimisation des coûts** : Élaborer et exécuter des stratégies d'achat CapEx efficaces, alignées sur les objectifs de l'entreprise.
- **Gestion des fournisseurs et négociation** : Identifier, évaluer et gérer les fournisseurs stratégiques, négocier des contrats complexes et durables.
- **Analyse et gestion des risques** : Exploiter les données pour orienter les décisions et anticiper les risques liés aux projets et à la chaîne d'approvisionnement.
- **Conformité, durabilité et amélioration continue** : Garantir le respect des politiques internes, des normes ESG et promouvoir la digitalisation des processus.
- **Leadership et collaboration** : Diriger des équipes performantes, encourager la coopération interfonctionnelle et assurer une culture axée sur la sécurité et la performance.

Attitudes / Comportements.

- **Vision stratégique et sens commercial** : Capacité à adopter une approche globale et analytique de l'approvisionnement, alignée sur les objectifs d'affaires et orientée vers la création de valeur.
- **Collaboration et relations interfonctionnelles** : Aptitude à travailler efficacement avec des équipes pluridisciplinaires dans un environnement dynamique et exigeant.
- **Communication et professionnalisme** : Excellentes compétences en communication écrite et orale, souci du détail et engagement à produire un travail de haute qualité.
- **Gestion des priorités et résolution de problèmes** : Capacité à gérer plusieurs tâches simultanément, à respecter des délais serrés et à faire preuve de jugement et de créativité dans la résolution de problèmes.

Pour postuler :

- **Candidat interne**
 - Accédez à l'intranet en suivant les étapes ci-dessous :
 - Accédez à l'onglet application et cliquez sur **Copper People System-HR**.
 - Accédez à la **section Accueil** et cliquez sur **Carrières**, puis choisissez votre langue préférée.
 - Cliquez ensuite sur **Offres d'emploi disponibles**.
 - Sélectionnez **Kamoto Copper Company SA**.
 - Enfin, choisissez l'offre d'emploi qui vous intéresse, puis cliquez sur **Postuler**.
 - Si vous rencontrez des difficultés techniques, veuillez signaler tout problème rencontré sur le site Web des carrières à : recruitment.issues@kamotocopper.com
- **Candidat externe**
 - Visitez-nous sur : www.kamotocoppercompany.com/en/careers
 - Faites défiler la page Carrières jusqu'à la section Opportunités de carrière et cliquez sur **Opportunités actuelles**.
 - Si vous n'avez pas encore de compte, veuillez d'abord en créer un et conserver votre nom d'utilisateur et votre mot de passe en lieu sûr.
 - Pour tout problème technique sur le site carrières ou pour toute réclamation, veuillez contacter : recruitment.issues@kamotocopper.com

IMPORTANT :

- Veuillez noter que le titre et la description du poste ont été mis à jour. Les candidats ayant déjà postulé et souhaitant confirmer leur intérêt sont invités à nous écrire à : recruitment.issues@kamotocopper.com
- Seules les candidatures soumises via le site Carrières de KCC seront prises en compte. Les candidatures envoyées par courriel ne seront pas considérées.
- Seules les candidatures répondant aux critères requis seront examinées.
- En soumettant votre candidature, vous autorisez Kamoto Copper Company SA (KCC) à traiter vos informations personnelles dans le cadre du processus de recrutement, y compris à les partager avec les parties prenantes impliquées et à effectuer les vérifications nécessaires (académiques, professionnelles et de références).



- Les candidatures reçues seront conservées dans la base de données de la Société pour une durée de six (6) mois.

EGALITE DES CHANCES, CONFORMITE ET ETHIQUE PROFESSIONNELLE :

KCC n'accepte pas les candidatures de personnes âgées de moins de dix-huit (18) ans. Conformément à l'article 1 du Code du travail de la République démocratique du Congo, KCC SA reçoit toutes les candidatures sans distinction ni discrimination. Toutefois, dans le cadre de son programme d'égalité des chances, de diversité, d'équité et d'inclusion, les candidatures féminines sont fortement encouragées.

Conformément à notre Politique de conformité et à notre Code de conduite, KCC, ses représentants et ses employés ne perçoivent aucune rémunération ni aucun avantage de quelque nature que ce soit à aucune étape du processus de recrutement (dépôt de candidature, traitement des candidatures, tests et entretiens d'embauche, examens médicaux d'embauche, intégration, etc.). Les contrevenants s'exposent à des poursuites judiciaires.



Tout acte ou tentative de corruption doit être signalé via les canaux du programme « Raising Concerns » du groupe Glencore. Veuillez scanner le code QR ci-contre pour accéder directement aux canaux de signalement.

Par ailleurs, KCC SA s'engage à garantir un processus de recrutement transparent, juste et équitable et ne tolère donc aucune ingérence ni intervention dans son processus. Tout manquement à cette obligation entraînera la disqualification immédiate du candidat concerné.



Fait à Kolwezi, le 19 novembre 2025

Pour KCC S.A

