



L'avancement des carrières pour la promotion de la vie quotidienne.

Kamoto Copper Company Société Anonyme, KCC SA en sigle, est une société de droit congolais opérant à Kolwezi, chef-lieu de la province du Lualaba, en République Démocratique du Congo.

KCC SA exploite à grande échelle les minerais de cuivre et de cobalt. Elle comprend une mine souterraine, des mines à ciel ouvert et des installations métallurgiques intégrées. L'exploitation dispose d'une des plus grandes réserves de cuivre au monde, avec une durée de vie actuelle dépassant 25 ans.

En tant que société minière industrielle, nous offrons des lieux de travail sûrs et soutenons le développement durable de l'économie locale. Nous maintenons un dialogue constructif et ouvert avec les communautés qui nous accueillent, ainsi qu'avec le gouvernement provincial et national.

AVIS DE RECRUTEMENT EXTERNE

N°235/ SAP1423/KCC/2025

Senior Manager Supply Chain Performance and Services / Responsable Senior de la performance et des services de la chaîne d'approvisionnement

H/F

Kamoto Copper Company SA / Supply Chain

Kolwezi, Lualaba, RDC

Nombre de poste(s) : 01 (Un)

Niveau du poste : **Cadre de Direction.**

Type de contrat : **Contrat à Durée Indéterminée**

Date limite des candidatures : **19 décembre 2025**



Description du poste.

Sous la supervision directe du **Director Strategic Minerals** ; le titulaire du poste est responsable de la gestion de la performance et des services de la chaîne d'approvisionnement. Il met particulièrement l'accent sur l'optimisation des performances, la qualité du service et la prise en compte des défis et besoins spécifiques de l'équipe Supply Chain. Le poste implique la supervision de l'ensemble du cycle de vie de la chaîne d'approvisionnement, tout en recherchant en permanence des améliorations de la performance opérationnelle et des niveaux de service.

II/Elle aura, entre autres, pour fonctions essentielles (non exhaustives) :

1. Planification stratégique et optimisation :

- Développer et mettre en œuvre des stratégies de la chaîne d'approvisionnement alignées sur les objectifs globaux de l'entreprise minière, en se concentrant sur la réduction des coûts, l'amélioration de l'efficacité et des niveaux de service.
- Analyser les tendances du marché, les indicateurs clés de performance (KPIs) et les résultats de la chaîne d'approvisionnement, identifier les opportunités d'amélioration et optimiser les processus sur l'ensemble de la chaîne.



- Contribuer aux priorités stratégiques de la Supply Chain, à la gestion des risques, aux tâches critiques et aux objectifs de performance.
- Traduire la stratégie mondiale de la Supply Chain et les priorités métier en une stratégie adaptée au pays, incluant tâches critiques et objectifs de performance.

2. Suivi de la performance et reporting :

- Définir et suivre les indicateurs clés de performance (KPIs) spécifiques à l'équipe Supply Chain.
- Analyser les données et métriques de la chaîne d'approvisionnement pour identifier les goulots d'étranglement, inefficiences et axes d'amélioration continue, et présenter les rapports de performance à la direction.
- Assurer le reporting et le support analytique au niveau national, en garantissant l'intégration dans les routines de management.

3. Gestion des niveaux de service :

- Veiller au respect des accords de niveau de service internes et externes, notamment concernant la livraison en temps voulu des matériaux et services essentiels au bon fonctionnement des opérations minières.
- Collaborer avec les équipes opérationnelles pour prévoir la demande et élaborer des plans d'approvisionnement garantissant la disponibilité des ressources nécessaires.

4. Gestion des risques, conformité et durabilité :

- S'assurer que les processus et opérations de la Supply Chain sont conformes aux objectifs de durabilité et aux exigences réglementaires.
- Promouvoir une culture d'amélioration continue en appliquant les méthodologies Lean et Six Sigma pour améliorer l'efficacité des processus, réduire les déchets et optimiser l'utilisation des ressources.
- Exploiter la digitalisation et l'automatisation pour améliorer la visibilité et la prise de décision.

5. Amélioration continue et principes Lean :

- Promouvoir une culture d'amélioration continue en mettant en œuvre les méthodologies Lean et Six Sigma pour optimiser les processus, réduire les gaspillages et améliorer l'utilisation des ressources.
- Utiliser la digitalisation et l'automatisation pour renforcer la visibilité et faciliter la prise de décision.

6. Leadership et collaboration d'équipe :

- Collaborer efficacement avec les équipes transversales, notamment les opérations, l'ingénierie et la finance, pour assurer une coordination et un alignement fluides au sein de l'organisation.

7. Valeur commerciale et partenariats fournisseurs :

- Fournir un soutien efficace pour améliorer la performance commerciale, atteindre les objectifs de création de valeur et travailler avec les équipes commerciales pertinentes pour garantir l'excellence.

8. Excellence de la Supply Chain :

- Identifier et mettre en œuvre les meilleures pratiques via l'analyse des tendances, des données et le benchmarking.
- Collaborer avec des experts métiers d'autres disciplines pour proposer des solutions transversales soutenant les processus end-to-end et une expérience utilisateur optimisée.
- Veiller à ce que la Supply Chain soutienne efficacement le retour d'information pour les processus métiers et actifs, en fournissant des données d'analyse et en coordonnant l'assistance Supply Chain pour les phases d'amélioration.
- Travailler en étroite collaboration avec les équipes régionales et globales pour garantir l'alignement en matière de gouvernance, de support et d'amélioration.

9. Durabilité et responsabilité sociale :

- Contribuer au développement de la stratégie de durabilité et du programme de travail en fournissant le contexte métier et opérationnel.
- Être responsable des activités d'approvisionnement responsable, incluant audits, engagement fournisseurs, formations et initiatives pour prévenir toute violation potentielle des droits humains.
- Soutenir le développement et la mise en œuvre de stratégies sociales et durables spécifiques aux opérations afin de contribuer aux plans miniers durables.

10. Gestion des ressources humaines

- Développer et renforcer les compétences de l'équipe.
- Assurer la formation et le développement continu.
- Gérer la performance, coacher et donner des retours pour favoriser des équipes performantes.
- Maintenir l'engagement et la motivation des collaborateurs.

Exigences du poste.

Diplômes et expérience.

- Être titulaire d'un diplôme universitaire ou supérieur en gestion des affaires, gestion de la chaîne d'approvisionnement, ingénierie ou gestion des contrats ;
- Avoir au minimum dix (10) ans d'expérience dans la gestion de la chaîne d'approvisionnement, incluant optimisation des performances, suivi des KPIs, amélioration continue (Lean/Six Sigma), gestion des risques et leadership d'équipes dans un environnement industriel ou minier ;
- Justifier d'au moins 5 ans d'expérience avérée dans une fonction de leadership en approvisionnement ;
- Avoir un minimum de 3 ans d'expérience dans l'industrie minière ou les industries lourdes ;
- Avoir une carte ONEM valide.

Compétences techniques.

- **Planification stratégique et optimisation de la Supply Chain** : Élaboration et mise en œuvre de plans intégrés alignés sur les besoins de l'entreprise, avec analyse des tendances et des CAPEX pour guider la prise de décision.
- **Analyse de données et prévisions** : Utilisation d'outils analytiques pour prévoir la demande, planifier les stocks et soutenir les décisions opérationnelles et stratégiques.
- **Amélioration continue et digitalisation** : Optimisation des processus Supply Chain via les meilleures pratiques, Lean/Six Sigma et solutions numériques.
- **Gestion des risques, conformité et sécurité** : Mise en œuvre de stratégies de gestion des risques, respect des politiques, procédures et initiatives de durabilité, tout en assurant la santé et la sécurité.
- **Leadership et communication interfonctionnelle** : Capacité à diriger des équipes, collaborer avec différentes fonctions et influencer les parties prenantes pour atteindre les objectifs communs.

Attitudes / Comportements.

- **Planification stratégique et analyse** : Élaboration et exécution de plans Supply Chain intégrés, analyse des données, prévisions de la demande et décisions basées sur les tendances du marché et CAPEX.
- **Amélioration continue et optimisation des processus** : Mise en œuvre de meilleures pratiques, Lean/Six Sigma, digitalisation et optimisation opérationnelle pour accroître l'efficacité et la performance.
- **Gestion des risques, conformité et sécurité** : Application des politiques, procédures et initiatives de durabilité, gestion des risques fournisseurs et respect des standards de santé et sécurité.
- **Leadership et communication interfonctionnelle** : Direction et soutien d'équipes, collaboration avec toutes les fonctions et influence des parties prenantes pour atteindre les objectifs communs.

Pour postuler :

- **Candidat interne**
 - Accédez à l'intranet en suivant les étapes ci-dessous :
 - Accédez à l'onglet application et cliquez sur **Copper People System-HR**.
 - Accédez à la **section Accueil** et cliquez sur **Carrières**, puis choisissez votre langue préférée.
 - Cliquez ensuite sur **Offres d'emploi disponibles**.
 - Sélectionnez **Kamoto Copper Company SA**.
 - Enfin, choisissez l'offre d'emploi qui vous intéresse, puis cliquez sur **Postuler**.
 - Si vous rencontrez des difficultés techniques, veuillez signaler tout problème rencontré sur le site Web des carrières à : recruitment_issues@kamotocopper.com
- **Candidat externe**



[Signature]

- Visitez-nous sur : www.kamotocoppercompany.com/en/careers
- Faites défiler la page Carrières jusqu'à la section Opportunités de carrière et cliquez sur **Opportunités actuelles**.
- Si vous n'avez pas encore de compte, veuillez d'abord en créer un et conserver votre nom d'utilisateur et votre mot de passe en lieu sûr.
- Pour tout problème technique sur le site carrières ou pour toute réclamation, veuillez contacter : recruitment.issues@kamotocopper.com

IMPORTANT :

- Seules les candidatures soumises via le site Carrières de KCC seront prises en compte. Les candidatures envoyées par courriel ne seront pas considérées.
- Seules les candidatures répondant aux critères requis seront examinées.
- En soumettant votre candidature, vous autorisez Kamoto Copper Company SA (KCC) à traiter vos informations personnelles dans le cadre du processus de recrutement, y compris à les partager avec les parties prenantes impliquées et à effectuer les vérifications nécessaires (académiques, professionnelles et de références).
- Les candidatures reçues seront conservées dans la base de données de la Société pour une durée de six (6) mois.

EGALITE DES CHANCES, CONFORMITE ET ETHIQUE PROFESSIONNELLE :

KCC n'accepte pas les candidatures de personnes âgées de moins de dix-huit (18) ans. Conformément à l'article 1 du Code du travail de la République démocratique du Congo, KCC SA reçoit toutes les candidatures sans distinction ni discrimination. Toutefois, dans le cadre de son programme d'égalité des chances, de diversité, d'équité et d'inclusion, les candidatures féminines sont fortement encouragées.

Conformément à notre Politique de conformité et à notre Code de conduite, KCC, ses représentants et ses employés ne perçoivent aucune rémunération ni aucun avantage de quelque nature que ce soit à aucune étape du processus de recrutement (dépôt de candidature, traitement des candidatures, tests et entretiens d'embauche, examens médicaux d'embauche, intégration, etc.). Les contrevenants s'exposent à des poursuites judiciaires.



Tout acte ou tentative de corruption doit être signalé via les canaux du programme « Raising Concerns » du groupe Glencore. Veuillez scanner le code QR ci-contre pour accéder directement aux canaux de signalement :

Par ailleurs, KCC SA s'engage à garantir un processus de recrutement transparent, juste et équitable et ne tolère donc aucune ingérence ni intervention dans son processus. Tout manquement à cette obligation entraînera la disqualification immédiate du candidat concerné.

Visa de l'Autorité



Fait à Kolwezi, le 19 novembre 2025

Pour KCC SA

